



# EMIE

## NO 280

Eiko Monthly Information EXCELSIOR



2012. 5. 1

製作 総合管理部・総務課  
発行責任者 岡本 人三

### 5月の行事予定

1	火	社長朝礼訓話 経営会議・戦略会議 品質会議・外注会議
2	水	
3	木	
4	金	
5	土	
6	日	
7	月	
8	火	
9	水	NSグループ会
10	木	ゼロ災害の日
11	金	
12	土	
13	日	
14	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
15	火	
16	水	栄光塾 (講師 西本)
17	木	
18	金	同志会 (18:30~)
19	土	若鷹会 (テクノ)
20	日	ゼロ災害の日
21	月	栄光神社拝礼日 事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
22	火	
23	水	青嵐会 (本 社)
24	木	工場見学 (高知高等技術学校)
25	金	
26	土	会社指定休日
27	日	
28	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
29	火	
30	水	ゼロ災害の日
31	木	給与支給日



今月の標語

### ぴかぴか運動奨励月間

[設備・作業台・棚等のホコリ、徹底排除]

### \* インターンシップ \*

3/5~3/9の5日間 インターンシップに参加させて頂きありがとうございました。  
最初の3日間は、CADを使う練習をしました。私はCADが好きなので、楽しくやりがいがありました。  
板金CADは初めての体験で、また一つ新しい知識を学ぶことができ、充実した3日間でした。  
貯金箱の製作では、CADで図面を書いて材料を打ち出し、溶接が上手く出来ず、悔しい思いをしましたが、皆さんに助けて頂き何とか出来上がりました。  
栄光工業の社員さんに、優しく接して頂き楽しく実習をすることが出来ました。  
お忙しい中、大変お世話になり本当にありがとうございました。  
(高知能力開発短期大学校生産技術科\*\*\*\*)

### 栄光工業年間カレンダー

(平成24年4月21日~平成25年4月20日)

2012年							2013年						
4月							1月						
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
							6	7	8	9	10	11	12
							13	14	15	16	17	18	19
							20	21	22	23	24	25	26
							27	28	29	30	31		
							22	23	24	25	26	27	28
							29	30					
							1	2	3	4	5	6	7
							8	9	10	11	12	13	14
							15	16	17	18	19	20	21
							22	23	24	25	26	27	28
							29	30	31				
							7	8	9	10	11	12	13
							14	15	16	17	18	19	20
							21	22	23	24	25	26	27
							28	29	30	31			
							4	5	6	7	8	9	10
							11	12	13	14	15	16	17
							18	19	20	21	22	23	24
							25	26	27	28	29	30	
							3	4	5	6	7	8	9
							10	11	12	13	14	15	16
							17	18	19	20	21	22	23
							24	25	26	27	28	29	30
							31						
							2	3	4	5	6	7	8
							9	10	11	12	13	14	15
							16	17	18	19	20	21	22
							23	24	25	26	27	28	29
							30	31					

  は日曜日  
  は祝祭日  
  は当社指定休日

会社指定休日は取引先の都合により変更されることがあります。



### ★ 昇格 ★

幹部として目標達成を目指し頑張りますので、御指導の程よろしくお願い致します。

### \* 設計・生産技術事業部 \*

主任 \*\*\*\*

主任 \*\*\*\*

### [表彰状授与]



2件の優秀提案それぞれに、賞状と賞金が贈られます。  
4月度の優秀者は下記の3名です。おめでとうございます。

- \* 「ポカミス発見」      \*\* \*\* (社内外注) 下
- \* 「私の改善」      \*\* \*\* (本 社) 上左
- \*\* \*\* (本 社) 上右