



2012. 7. 1

製作 総合管理部・総務課
発行責任者 岡本 人三

7月の行事予定

1	日	全国安全週間
2	月	社長朝礼訓話 経営会議・戦略会議 品質会議・外注会議 高等技術学校実習 (7/2~7/13)
3	火	
4	水	
5	木	
6	金	NSグループ会
7	土	会社指定休日
8	日	
9	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
10	火	ゼロ災害の日
11	水	
12	木	
13	金	
14	土	
15	日	
16	月	
17	火	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
18	水	青嵐会 (本 社)
19	木	
20	金	ゼロ災害の日 栄光神社拝礼日 社長工場巡回視察・
21	土	会社指定休日
22	日	
23	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
24	火	
25	水	
26	木	
27	金	栄光塾 (講師 社長)
28	土	若鷹会 (テクノ)
29	日	
30	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会 ゼロ災害の日・F P委員会
31	火	給与支給日



今月の標語

全国安全週間

[ルールを守る安全職場、みんなで目指すゼロ災害]

第33期を迎えるにあたって

第二創業のテーマは「バランス経営と強固な会社作り」で、三年目となり、新三年計画の二年目がスタートする。

第32期は、後半失速となり、経営内容は不十分であった。

第33期の経営計画は、何が何でも必達して、三年計画の最終目標である、第34期年商18億を、達成していかなければならない。

その為には、① 組織の活性化(人事の見直し) ② 営業部の充実と成果

③ 製造部の生産性向上の実現(二交替制の確立・設計開発のレベルアップ) をやり切ることである。

「自立と自己責任」「スピードと継続」を徹底して、全員が意思統一の上「幸せを勝ち取る」為に、毎日大切に、生きることを決意すべきである。

実行事項

1. 第33期経営計画必達。(社員の幸福の原点は利益)
2. 組織変更の断行と活性化により、強固な会社作りの実行。
3. 営業部の改革と充実により、受注拡大と売上計画以上を必達する。
4. 2交替の更なる充実を図り、2時間残業と遅延ゼロを必達する。
5. 革新(Innovation)・成長(Growth)「I・G 3」の二年目、更なる革新を推し進める。



(代表取締役 中山 博之)



* 感謝状頂きました *

高知県工業会創立十周年記念式典で、工業会の発展に貢献したとの評価を受け、賞状ならびに記念品を頂きました。

★ 昇格 ★

第二工場(テクノ工場)の2名が昇格しました。各事業部の責任者として頑張ります。

** ** 板金事業部 主任
** ** SAT事業部 主任

[表彰状授与]

2件の優秀提案それぞれに、賞状と賞金が贈られます。

6月度の優秀者は下記の3名でした。おめでとうございます。



- * 「ポカミス発見」 ** ** (テクノ) 上
** ** (本 社) 下左
- * 「私の改善」 ** ** (本 社) 下右

EMIE の中に使われている EXCELSIOR(エクセルシオール)という言葉はラテン語で「なおも高く」という意味です。

※ この社内新聞は、3分以内で読み終えることが出来るように工夫して作っております。