

2 月の行事予定

1	土	社長朝礼訓話 経営会議・戦略会議 品質会議・外注会議
2	日	
3	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
4	火	
5	水	YFP研究会
6	木	
7	金	
8	土	
9	日	
10	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会 ゼロ災害の日
11	火	
12	水	
13	木	
14	金	若鷹会 (テクノ)
15	土	会社指定休日
16	日	
17	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
18	火	青嵐会 (本 社)
19	水	
20	木	栄光神社拜礼日 社長工場巡回視察
21	金	同志会 (18:30~)
22	土	
23	日	
24	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
25	火	F P 委員会
26	水	
27	木	栄光塾 (講師 山崎)
28	金	給与支給日



今月の標語

メンタルヘルス対策月間

[心の不調の未然防止と活力ある職場づくり]

★ 栄進会発足 ★



昨年、「役員会」に変わる「栄進会」という名の会を発足させました。

名前の由来は、「栄光工業は環境の変化への対応を実践し邁進する」という意味で、メンバー4名でスタートしました。若手を中心とした構成となっており、今後は5～7名で成長させ、強固な会としていきます。「栄進会」では、メンバー一人一人が責任範囲を明確にし、経営方針である「自社商品・OEM・部品加工」をもとに、会社経営・経営戦略・受注拡大から生産・金融関連・管理全般など、会社の中核的役割を遂行していくこととなります。

今年6月21日より35期がスタートするにあたり、第二創業のテーマである「バランス経営と強固な会社作り」を強力に実践してまいります。

世代交代を向かえ、大きく変革と発展を遂げようとする今、我々4名は社長方針である「自立と自己責任」・「スピードと継続」を念頭におき、永続発展への第一歩として、「栄進会」を我社の生命線と位置づけ、革新させていきたいと考えています。

(管理部 ** **)

メンバー紹介



** ** (55歳)
取締役部長
製造担当



** ** (45歳)
取締役営業部長
営業担当



** ** (43歳)
管理部課長
管理担当



** ** (36歳)
テクノ工場係長
テクノ工場担当

[表彰状授与]

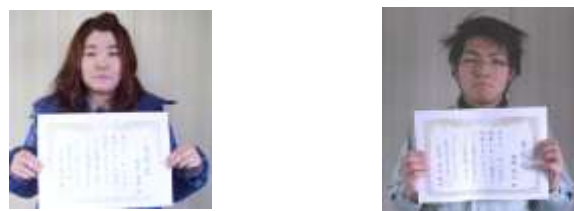


2件の優秀提案に、賞状と賞金が贈られます。

11月度の優秀者は下記の2名でした。おめでとうございます。

- * 「ポカミス発見」 ** ** (本 社) 左
- * 「私の改善」 ** ** (本 社) 右

[表彰状授与]



1件の優秀提案に、賞状と賞金が贈られます。

12月度の優秀者は下記の4名でした。おめでとうございます。

- * 「私の改善」 ** ** (本 社) 上左
- ** ** (本 社) 上右
- ** ** (テクノ) 下右
- ** ** (テクノ) 下左

EMIEの中に使われているEXCELSIOR(エクセルシオール)という言葉はラテン語で「なおも高く」という意味です。

※ この社内新聞は、3分以内で読み終えることが出来るように工夫して作っております。