



「戦場の栄光工業」 「やり切る」



スケジュール

Calendar table with 30 rows and 3 columns: Day, Day of Week, Event. Events include: 1: 社長朝礼訓話, 経営会議, 外注会議; 2: 会社指定休日; 3: 文化の日; 5: 営業会議; 10: ゼロ災害の日; 11: 社長・設計開発定例会; 14: ものメッセKOCHI2024 (11/14~16 3日間); 16: 会社指定休日; 18: 朝会; 19: NSグループ (宮田コンサルタント); 21: 栄光神社拝礼日, 社長工場巡回視察; 22: 協力企業研修旅行; 23: 勤労感謝の日; 25: 100年会; 27: FP委員会 (宮田コンサルタント); 29: 給与支給日; 30: ゼロ災害の日

入社から半年、新入社員歓迎会を開催

10/4、新入社員3名の歓迎会を開催しました。コロナ禍以降、ランチ会のみでしたが、今年居酒屋開催を復活させました。ちひろ社長、岩崎常務、3名の上司である設計開発部 山下課長、LAC事業部 山口係長、営業部 山口主任とともに、総勢9名で賑やかな会となりました。3名が栄光工業の未来を担う“人財”として活躍してくれることを期待しています。



まだまだ力不足ですが、一日も早く、人財になれるよう努力を積み重ねていきます。 新入社員一同

女性活躍について、濱田県知事と座談会

10/9、「第3回 濱田にお聞かせください」に、ちひろ社長が参加し、高知県内の他5社で働く女性とともに、女性活躍に向けて濱田県知事と対話をさせていただきました。

3年前に当社で初めて男性育休を取得した ARM事業部 大川主任、人事広報部 安井さんも傍聴し、刺激をもらいました。ちひろ社長は、「子育て中なら、出勤前に子どもを送り出す“戦い”を毎朝してから出社しているわけで、勤務中の8時間だけを見た制度ではなく、勤務前や後も含めた、1日の暮らしを見て会社としてやれることは何かを考えたい。」と伝え、当社の時差出勤の事例を紹介しました。



知事公邸にて



ちひろ社長

第11回 グローリア会

10/12、第11回グローリア会を開催。ゲストとして、

- ・高知銀行 横田支店長・松本次長
・安岡金属(株) 安岡社長、

の3名にご参加いただきました。OBあり、ミラクルショットあり、仕事のことを少しのあいだ忘れて楽しくプレイできました。



優勝は、ゲストの安岡様。

健康診断・ストレスチェック

心と体を大切に

10/7、本社工場とまほろば工場の定期健康診断を行い、全従業員が受診。健康診断に向けて運動・禁酒などに取り組んだ人もいました。10月はストレスチェックも実施しました。

ものメッセKOCHI2024 11月14日(木)~16日(土) @ちばさんセンター

昨年、来場者人気投票で準グランプリを受賞した、ものメッセ。今年はグランプリを狙い、バージョンアップを果たしたお菓子キャッチャーとバーチャル体験装置を高知高専と共同出展します。学生がカメラによる遠隔操作のプログラミングを担当。設計開発部入社2年目の山下さんが、学生のサポートをしています。

C・C 賞 チェンジ・チャレンジ



本社工場 品質保証部

穴ピッチ測定用の治具を開発しました。6本のボルトを1本ずつ治具に通していた検査を、溶接で一体化しました。これにより、ボルトのつけ外し作業が省けるようになり効率UPしました。

M・M 賞 ミス・見つけました



第二工場 板金事業部

ボール盤作業時に、前工程の現品票の付け間違いを発見。作業前の図面との照合で気付きました。(品質保証部より) 板取り時、バラシ作業時の品番確認を怠らないようにしてください。